



Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari
affiliata alla Business and Professional Women International
DISTRETTO NORD-OVEST
sezione MODOETIA CORONA FERREA



Equal Pay Day

*Empowerment
femminile e
sviluppo
sostenibile*

RESOCONTO del CONVEGNO

Il 25 maggio 2016, nella splendida cornice della Belvedere della Reggia di Monza (e più in particolare nella Sala Caimi) si è tenuto il convegno sull'Equal Pay Day promosso dalla Sezione Modoetia Corona Ferrea dell'associazione Fidapa.

Fidapa (Federazione Italiana Donne Arti Professioni Affari) è un movimento di opinione indipendente affiliato all'associazione internazionale BPW (Business and Professional Women International) che conta più di 11.300 socie divise in più di 300 sezioni su tutto il territorio italiano. L'iniziativa è stata organizzata per promuovere la Campagna Europea di sensibilizzazione sulla differenza salariale di genere in collaborazione con Camera di Commercio Monza e Brianza e con i patrocinii di Camera del Senato, Senato della Repubblica, Regione Lombardia, Provincia di Monza Brianza, Comune di Monza, Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza e con il sostegno del CPO Ordine degli avvocati di Monza.

Molteplici gli interventi che hanno sviscerato la problematica della differenza salariale a diversi livelli: dagli aspetti più istituzionali e legali a quelli più culturali, sociali e aziendali fino ad arrivare alle sfaccettature psicologiche. Dati statistici, opinioni, esperienze personali e qualche provocazione hanno vivacizzato il dibattito sostenuto da relatori preparati e motivati.

In apertura **Antonetta Carrabs**, Socia fondatrice e Consigliera della Sezione Modoetia Corona Ferrea, introduce il contesto con la sensibilità artistica capace di emozionare che la caratterizza. A seguire **Carla Schiaffelli** e **avv. Diana Colombo**, in qualità rispettivamente di Presidente e Vice-presidente, presentano la neonata Sezione Modoetia Corona Ferrea accogliendo e ringraziando i relatori e le autorità presenti. Sarà **Mina Pirovano**, Presidente del Comitato Imprenditoria Femminile della Camera di Commercio di Monza e Brianza e del Coordinamento Lombardo I.F., a moderare gli interventi con grande attenzione per i contenuti e stimolando i relatori con domande ed affermazioni che interpretando lo spillo curioso ed interessato dello spettatore. La prima relatrice ad intervenire è **Elena Centemero**, Presidente Commissione per la Parità e non Discriminazione (Committee on Equality and Non-Discrimination) Assemblea Parlamentare Consiglio d'Europa, che da maggior respiro all'evento trascinandolo la platea da Monza all'Europa con la forza empatica di chi semplicemente espone il proprio impegno di ogni giorno. E' poi la volta di **Giulio Gallera**, Assessore al Reddito di Autonomia Inclusione Sociale con delega alle Pari Opportunità Regione Lombardia, che sintetizza l'impegno delle istituzioni verso la problematica della parità di genere.

L'intervento di **Cherubina Bertola**, Vice Sindaco ed Assessore alle Politiche Sociali Comune di Monza, è un appello a non dimenticarsi del "altra metà del cielo", come viene elegantemente definito l'universo maschile. La parola passa a **Leda Mantovani**, Presidente Fidapa BPW Italy Distretto Nord Ovest, che espone l'impegno di Fidapa nei confronti del problema della parità di retribuzione con un doveroso chiarimento: "l'Equal Pay Day non vuol dire prescindete dal merito, anzi va interpretato come: pari salario per un lavoro di pari valore". L'intervento di **Anna Lamarca**, Past President Nazionale Fidapa BPW Italy, colpisce per le note di vita vissuta che lascia intravedere e per il valore che attribuisce agli uomini nei progressi raggiunti per la parità di genere. E' poi la volta del **avv. Giorgia Leone** e del **avv. Raffaella Pirotta**, Socie fondatrici e Consigliere della Sezione Modoetia Corona Ferrea, che fanno un quadro dell'Equal Pay Day esponendone i concetti chiave, le attività collegate ed i risultati raggiunti, arricchendo i concetti con riferimenti alla propria vita lavorativa e privata. **Laura Cesana**, Rapporti Istituzionali Cultura d'Impresa Assolombarda - Confindustria Milano Monza e Brianza, approfondisce le dinamiche dell'atto discriminatorio legato a retribuzioni non paritarie che spesso si verifica già al momento dell'assunzione per arrivare ad un divario che cresce nel tempo. L'esposizione successiva è quella di **Bruno M. Caterina**, Avv CPO Ordine Avvocati Milano, che spiega il limite delle normative italiane che puniscono gli atteggiamenti discriminatori delle aziende ma con modalità che identificano un rischio limitato. **Cristina Spagna**, Managing Partner e Co-fondatrice di Klpatrick, porta sul tavolo della discussione la visione di una donna manager che conosce le dinamiche aziendali legate alle differenze di genere ma che sottolinea anche quanto le donne stesse siano artefici del problema a partire dalla frequente scelta di percorsi accademici non allineati con la domanda di lavoro. A seguire interviene **Giovanni Sallemi**, Architetto Presidente Omilia, che porta l'argomento nel contesto dell'architettura e delle "maestranze" e della sua evoluzione nel tempo. **Rita Pinzani**, Presidente CPO Ordine Avvocati di Monza, trasferisce un'opinione precisa del problema esordendo con l'affermazione che "non c'è nulla di male nel rinunciare alla carriera per la famiglia ma solo se questa è una libera scelta". Conclude gli interventi **Diana Nardacchione**, Psicologa Autodifesa Femminile, che spiega la teoria sistemica della vulnerabilità e gli amplificatori ad essa collegati identificandola come la matrice della violenza.

Il convegno si chiude con l'eleganza dell'omaggio canoro del soprano **Mariangela Lapalombara** che interpreta magistralmente *Costa Diva* dalla Norma.